

# シャープファイナンス株式会社

## 女性活躍の現状に関する情報公表

令和6年3月末時点  
(令和5年度実績)

| 【 項 目 】 |                     |
|---------|---------------------|
| ①       | 採用した労働者に占める女性労働者の割合 |

| 【正社員】 | 【パート】 |
|-------|-------|
| 25.0% | 90.0% |

| 【 項 目 】 |                 |
|---------|-----------------|
| ②       | 男女別の採用競争倍率（正社員） |

| 【男性】  | 【女性】  |
|-------|-------|
| 26.0倍 | 30.3倍 |

| 【 項 目 】 |                 |
|---------|-----------------|
| ③       | 労働者における女性労働者の割合 |

| 【正社員】 | 【パート】 | 【派遣】   |
|-------|-------|--------|
| 13.4% | 98.2% | 100.0% |

| 【 項 目 】 |             |
|---------|-------------|
| ④       | 男女の平均勤続年数差異 |

|     | 【正社員】 | 【パート】 |
|-----|-------|-------|
| 男性比 | -7.0年 | 4.8年  |

| 【 項 目 】 |                    |
|---------|--------------------|
| ⑤       | 男女別の採用10年前後の継続雇用割合 |

|        | 【男性】  | 【女性】  |
|--------|-------|-------|
| 継続雇用割合 | 77.8% | 63.6% |

| 【 項 目 】 |             |
|---------|-------------|
| ⑥       | 男女別の育児休業取得率 |

|    | 【正社員】  | 【パート】  |
|----|--------|--------|
| 男性 | 100.0% | —      |
| 女性 | 100.0% | 100.0% |

| 【 項 目 】 |                  |
|---------|------------------|
| ⑦       | 労働者の一月当たりの平均残業時間 |

| 【全社員】  | 【正社員】  | 【パート】 |
|--------|--------|-------|
| 13.1時間 | 21.7時間 | 2.6時間 |

| 【 項 目 】 |         |
|---------|---------|
| ⑧       | 有給休暇取得率 |

| 【正社員】 | 【パート】 |
|-------|-------|
| 76.6% | 92.3% |

| 【 項 目 】 |                 |
|---------|-----------------|
| ⑨       | 係長級に占める女性労働者の割合 |

| 【全社員】 |
|-------|
| 10.7% |

| 【 項 目 】 |                 |
|---------|-----------------|
| ⑩       | 管理職に占める女性労働者の割合 |

| 【全社員】 |
|-------|
| 4.3%  |

| 【 項 目 】 |             |
|---------|-------------|
| ⑪       | 役員に占める女性の割合 |

| 【全社員】 |
|-------|
| 12.5% |

| 【 項 目 】 |                 |
|---------|-----------------|
| ⑫       | 男女別の職種転換実績（正社員） |

| 【男性】 | 【女性】 |
|------|------|
| 3.2% | 2.6% |

| 【 項 目 】 |            |
|---------|------------|
| ⑬       | 男女別の中途採用実績 |

|    | 【正社員】 | 【パート】 |
|----|-------|-------|
| 男性 | 12名   | 1名    |
| 女性 | 4名    | 9名    |

| 【 項 目 】 |                              |
|---------|------------------------------|
| ⑭       | 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）※ |

| 【全社員】 | 【正社員】 | 【非正規】 |
|-------|-------|-------|
| 44.5% | 68.3% | 46.6% |

対象期間：令和5事業年度（令和5年4月から令和6年3月まで）

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正 社 員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者を除く。

非 正 規：パートタイマー、専門社員、嘱託を含み、派遣社員を除く。

補 足：同一職位における賃金の差異は、管理職94.0%、非管理職78.7%、非正規（嘱託除く）65.8%となります。